

デザインウム 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和5年2月1日 ～ 令和7年1月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。また男性の育児休業についての制度改正につ
いての情報共有や推進を行っていく

<対策>

●令和 5年 2月～ 育児休業制度等の社内通知を促進し、男性社員も含めて制度利
用しやすい環境づくりを推進し、仕事と育児の両立を支援する体制を整える。

●令和 5年 3月～ 制度に関する資料を作成し社員に共有

目標2：対象者がいる場合、取得率を次の水準以上にする

男性社員：1人以上

女性社員：取得率80%

<対策>

●令和5年 2月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を
対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知

●令和5年 3月～ 育児休業制度等の社内通知を促進し、男性社員も含めて制度が利
用しやすい環境づくりを推進し、仕事と育児の両立を支援する体制を整える。